

Изменение (дополнение) к коллективному договору
(регистрационный № К – 25 от 02.03.2022 года)
коллективом работников в лице председателя
первичной профсоюзной организации с одной стороны
и администрацией организации в лице
директора учреждения - с другой,
принятое на общем собрании трудового коллектива

**муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
профессионального образования
«Центр развития образования города Челябинска»**

24.04.2023 протокол № 3, без приложений, листов 2,
зарегистрирован Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № И – 23 от 19.05.2023



Заместитель начальника Управления
по стратегическому планированию,
экономике и инвестициям
Администрации города Челябинска

Гала

И. А. Галанцева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Челябинска» (МБУ ДПО ЦРО)»

г. Челябинск

24 апреля 2023 г.

Работодатель в лице директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Челябинска» (МБУ ДПО ЦРО) Мачинской Светланы Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДПО ЦРО Безрукова Анастасия Евгеньевна, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор, принятый 11.02.2022:

На основании Решения Челябинской городской Думы от 28.03.2023 № 37/14 «О внесении изменений в Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», письма Комитета по делам образования города Челябинска от 05.04.2023 г. № 01/2551 «Об изменениях Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»

Внести изменения в Приложение 2 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников. Пункт 2.4 читать в новой редакции:

Размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам составляют: (Решение Челябинской городской Думы от 28.03.2023 № 37/14):

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, профессии рабочих	Оклад (руб.)
«Должности руководителей структурных подразделений»	1 квалификационный уровень	Начальник отдела, заведующий музеем	17340,00
«Должности педагогических работников»	3 квалификационный уровень	Методист	14000,00
	4 квалификационный уровень	Преподаватель Старший методист	16500,00
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Секретарь	6420,00
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Лаборант	6700,00
	4 квалификационный уровень	Механик	7220,00
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Программист	7550,00
		Менеджер	

	2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории	7700,00
		Контрактный управляющий	
	3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории	8070,00
	4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по кадрам	8560,00
		Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности	
		Ведущий программист	
	5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	9290,00
		Главный специалист	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	5300,00
		Рабочий по комплексному обслуживанию здания	
		Сторож (вахтер)	
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6230,00

Пункт 5.4.5 читать в новой редакции:

Надбавка педагогическим работникам за стаж работы в отрасли – устанавливается педагогическим работникам за стаж работы в отрасли «Образование», исчисляемый в соответствии с «Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования» (Приложение 1 к Рекомендациям об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений, Письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26.10.2004 № АФ-947/96), в следующих размерах: за стаж работы от 5 до 10 лет – 10 % должностного оклада, от 10 до 15 лет – 15 % должностного оклада, от 15 лет и выше – 20 % должностного оклада; надбавка устанавливается по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

От работодателя:

Директор

«24»



С.В. Мачинская

2023г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

«24»

Handwritten signature in blue ink

А.Е. Безрукова

2023г.