

Изменение (дополнение) к коллективному договору
(регистрационный № К – 25 от 02.03.2022 года)
заключенному между коллективом работников в лице
председателя первичной профсоюзной организации
с одной стороны, и администрацией организации
в лице директора учреждения с другой,
принятое на общем собрании трудового коллектива

**муниципального бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Центр развития образования города Челябинска»**

28.11.2022 протокол б/н, без приложений, листов 2,
зарегистрировано Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № И - 45 от 26.12.2022



Заместитель начальника Управления
по стратегическому планированию,
экономике и инвестициям
Администрации города Челябинска

И. А. Галанцева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

**к Коллективному договору
между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального
образования «Центр развития образования города Челябинска»
(МБУ ДПО ЦРО)»**

г. Челябинск

29 ноября 2022 г.

Работодатель в лице директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Челябинска» (МБУ ДПО ЦРО) Мачинской Светланы Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДПО ЦРО Безрукова Анастасия Евгеньевна, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор, принятый 11.02.2022:

На основании Решения Челябинской городской Думы от 22.11.2022 г. № 34/139 «О внесении изменений в Решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска», письма Комитета по делам образования города Челябинска от 28.11.2022 г. № 01/10236 «О повышении размеров должностных окладов»

Внести изменения в Приложение 2 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников. Пункт 2.4 читать в новой редакции:

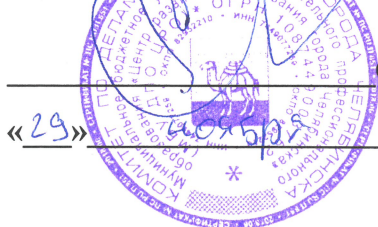
Размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам составляют: (Решение Челябинской городской Думы от 22.11.2022 г. № 34/139):

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, профессии рабочих	Оклад (руб.)
«Должности руководителей структурных подразделений»	1 квалификационный уровень	Начальник отдела, заведующий музеем	16505,00
«Должности педагогических работников»	3 квалификационный уровень	Методист	13320,00
	4 квалификационный уровень	Преподаватель Старший методист	15710,00
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Секретарь	6420,00
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Лаборант	6700,00
	4 квалификационный уровень	Механик	7220,00

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Программист	7550,00
		Менеджер	
	2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории	7700,00
		Контрактный управляющий	
	3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории	8070,00
	4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по кадрам	8560,00
Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности			
Ведущий программист			
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	9290,00	
	Главный специалист		
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	5300,00
		Рабочий по комплексному обслуживанию здания	
		Сторож (вахтер)	
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6230,00

От работодателя:

Директор



С.В. Мачинская

«29»

2022г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

А.Е. Безрукова

«29»

ноября

2022г.