



Городское профессиональное сообщество  
заместителей заведующего и старших  
воспитателей города Челябинска



**Советы и идеи для  
тех, кто хочет  
работать  
заместителем  
руководителя ДОУ**

Ярмарка методических идей - 2021

Проект «Хочу руководить»

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ЗАВЕДУЮЩИХ И СТАРШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ  
МДОУ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА

Сборник по результатам  
проведения акции  
«Ярмарка методических идей»  
*в рамках реализации проекта  
«Хочу руководить»*

ЧЕЛЯБИНСК  
2021

## От составителей

Вашему вниманию представлен интересный опыт, представленный заведующими ДООУ, заместителями заведующих и старшими воспитателями в ходе Ярмарки методических идей. Уверены, что эти материалы, будут полезны не только участникам проекта "Хочу руководить", но и слушателям курсов повышения квалификации заместителей руководителя ДООУ тем, кто хочет не только порадоваться за результаты деятельности коллег, но и переосмыслить происходящее внутри своего педагогического коллектива.

Все материалы представлены в виде трех разделов: Видео - видеофайлы, отражающие интересный опыт ДООУ города Челябинска по отдельным направлениям деятельности заместителя руководителя дошкольной образовательной организации (ДОО).

Мастер-классы раскрывают пользователю механизмы, алгоритмы, этапы, способы работы с конкретным объектом, предлагая своего рода инструкцию пользователя.

Консультации - материалы в текстовом формате, где описаны отдельные направления деятельности заместителя руководителя.

Представленные в сборнике материалы помогут получить представление о широком поле деятельности заместителя руководителя ДООУ, организовать и систематизировать деятельность молодого заместителя руководителя на начальном этапе, получить адреса передового опыта для дальнейшего использования в своей работе.

Уверены, что представленные публикации получат широкое распространение в Муниципальной образовательной системе. Мы благодарим всех авторов сборника за представленные материалы

## Оглавление

<b>Видео</b> .....	8
Непрерывное профессиональное развитие педагогов средствами методической работы ДОУ. <i>Шумова Светлана Михайловна, старший воспитатель, МБДОУ «ДС №251 г. Челябинска»</i> .....	8
Модель внутрифирменного повышения квалификации педагогов ДОУ. Пономарева Оксана Владимировна, заместитель заведующего по УВР, <i>Гаврикова Мария Евгеньевна, старший воспитатель, МБДОУ «ДС № 366 г. Челябинска»</i> .....	8
Виртуальный методический кабинет как форма методической работы. <i>Клепинина Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УМР МБДОУ «ДС № 1 г. Челябинска»</i> .....	8
Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов. <i>Колесникова Екатерина Андреевна, старший воспитатель МБДОУ «ДС № 124 г. Челябинска»</i> .....	9
Нетрадиционные способы мотивации педагогов к активной профессиональной деятельности. <i>Фоминых Лариса Михайловна, заместитель заведующего по ВМР, Куравина Наталья Владимировна, старший воспитатель МБДОУ «ДС № 261 г. Челябинска»</i> .....	9
Конкурсы профессионального мастерства как способ эффективной мотивации сотрудников ДОО. <i>Корепанова Наталья Андреевна, заместитель заведующего по ВМР, МБДОУ «ДС №352 г. Челябинска»</i> .....	9
<b>Мастер- класс</b> .....	10
Педагогический совет в ДОУ. <i>Марченякова Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УМР, МДОУ «ДС № 469 г. Челябинска»</i> .....	10

Проект «Хочу руководить»

Организация работы психолого- педагогического консилиума (ППк) в ДОО. *Галимова Елена Викторовна, старший воспитатель, МБДОУ «ДС № 5 г. Челябинска»* ..... 10

Использование робототехнических наборов в работе с педагогами. *Карпова Татьяна Анатольевна, заместитель заведующего по УВР, МАДОУ «ДС № 62 г. Челябинска»* ..... 11

Использование Google - форм в методической работе. *Ашмарина Надежда Владиславовна, старший воспитатель. МБДОУ «ДС №411 г. Челябинска»* ..... 11

Работа в автоматизированной информационной системе по аттестации педагогов (АИС "Аттестация"). *Гаврилова Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УВР МАДОУ « ДС № 32 г. Челябинска»* ..... 11

Работа по созданию индивидуальной программы развития ребенка в ДОУ с использованием автоматизированной информационной системы (АИС "мониторинг освоения ООП в ДОУ"). *Шилкова Ирина Александровна, заведующий, Лесина Юлия Геннадьевна, старший воспитатель, МБДОУ « ДС № 353 г. Челябинска»* ..... 11

Использование QR- кода в образовательной деятельности дошкольной образовательной организации. *Сиражева Лилия Рафаиловна, заместитель заведующего по УМР, Иванова Елена Елисеевна, воспитатель, МБДОУ «ДС №459 г. Челябинска»* ..... 12

Дистанционная методическая работа с использованием сервиса ОВС-студия. *Гаврилова Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УВР МАДОУ « ДС № 32 г. Челябинска»* ..... 12

Организация методической работы в дистанционном режиме. *Корепанова Наталья Андреевна, заместитель заведующего по ВМР, МБДОУ «ДС №352 г. Челябинска»* ..... 13



Проект «Хочу руководить»	
Правила оформления компьютерных презентаций. <i>Чупринина Алла Александровна, заместитель заведующего по УВР, МБДОУ «ДС №418 г. Челябинска»</i> .....	13
Педагогические встречи ораторского искусства. <i>Зарипова Маргарита Ильдусовна, старший воспитатель, МБДОУ «ДС №79 г. Челябинска» СП</i> .....	13
Эффективные формы сотрудничества ДОУ с семьёй. <i>Колесникова Екатерина Андреевна, старший воспитатель МБДОУ «ДС № 124 г. Челябинска»</i> .....	13
<b>Консультации</b> .....	14
Развитие лидерских качеств руководителя образовательной организации как фактор повышения эффективности управления персоналом. <i>Хотеева Анастасия Юрьевна, МАОУ «Образовательный центр «НЬЮТОН» г. Челябинска»</i> .....	14
Педагогический совет в ДОУ. <i>Марченякова Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УМР, МДОУ «ДС № 469 г. Челябинска»</i> .....	14
Положение как организационно-правовой документ в работе заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе ДОО. <i>Таратынова Ольга Васильевна, заведующая дошкольным отделением МАОУ «СОШ № 124 г. Челябинска»</i> .....	15
Продвижение педагогов ДОУ по горизонтальной "Лестнице роста". <i>Войнова Юлия Дмитриевна, заведующий, Евсюкова Галина Ивановна, заместитель заведующего по УВР, МАДОУ «ДС № 433 г. Челябинска»</i> .....	15
Проектирование программы по самообразованию педагога ДОО. <i>Понамарёва Ольга Юрьевна, старший воспитатель МАДОУ «ДС № 32 г. Челябинска»</i> .....	16

Проект «Хочу руководить»

Использование технологии "Портфолио педагога" для организации процесса аттестации педагога», *Елисова Юлия Витольдовна, МБДОУ «ДС № 394 г. Челябинска»*.....16

Использование робототехнических наборов в работе с педагогами. *Карпова Татьяна Анатольевна, заместитель заведующего по УВР, МАДОУ «ДС № 62 г. Челябинска»* .....17

Внедрение дистанционных технологий в образовательный процесс. *Практикум. Казанцева Наталья Сергеевна, старший воспитатель МДОУ «ДС № 379 г. Челябинска»* .....17

Как провести родительское собрание дистанционно. *Низамиева Ирина Николаевна, старший воспитатель, МАДОУ «ДС № 466 г. Челябинска»* .....17

Организация методической работы с педагогами по приобщению детей дошкольного возраста к произведениям изобразительного искусства. *Осипова Ольга Олеговна, старший воспитатель МБДОУ «ДС № 430 г. Челябинска»*.....18

## Видео

### **Непрерывное профессиональное развитие педагогов средствами методической работы ДОУ. Шумова Светлана Михайловна, старший воспитатель, МБДОУ «ДС №251 г. Челябинска»**

Данный видеоролик раскрывает актуальность, основные принципы, цель и задачи непрерывного профессионального развития педагогов. В нем представлена система индивидуального сопровождения педагогов, а также формы, способы, методы и технологии методической работы.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/SQ1Nu1z7ysE>

### **Модель внутрифирменного повышения квалификации педагогов ДОУ. Пономарева Оксана Владимировна, заместитель заведующего по УВР, Гаврикова Мария Евгеньевна, старший воспитатель, МБДОУ «ДС № 366 г. Челябинска»**

В соответствии с требованиями Профессионального стандарта главной фигурой, способной осуществить поставленные образовательные задачи, становится педагог. В связи с повышением требований к профессиональной компетенции педагогов меняется и методическая работа с кадрами. Повысить профессионализм поможет внутрифирменное обучение кадров, которое представляет собой процесс постоянного совершенствования знаний и компетентностей, навыков и умений педагогов, их профессиональной деятельности. В материале МБДОУ «ДС №366 г. Челябинска» рассказано, как можно выстроить систему методической работы.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/TsvDIwjs8ns>

### **Виртуальный методический кабинет как форма методической работы. Клепинина Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УМР МБДОУ «ДС № 1 г. Челябинска»**

В видеоролике рассмотрены возможности виртуальных методических кабинетов ДОО для поддержки непрерывного повышения квалификации и самообразования педагогических работников. Предложена структурная модель виртуального методкабинета.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/Ia99ChSBDqw>



Проект «Хочу руководить»

**Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов. Колесникова Екатерина Андреевна, старший воспитатель МБДОУ «ДС № 124 г. Челябинска»**

В этом видеоматериале представлена работа по повышению профессиональной компетентности педагогов, с использованием разнообразных форм организации педагогов, эффективные методы и приёмы. Эффективной работе нашего дошкольного учреждения способствует профессиональный коллектив, который работает в тесном сотрудничестве. Методическая работа в нашей образовательной организации является целостной, основанной на передовом опыте и анализе трудностей педагогов, системой мероприятий, направленных на повышение квалификации каждого педагога.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/PAcUGDUUtEg>

**Нетрадиционные способы мотивации педагогов к активной профессиональной деятельности. Фоминых Лариса Михайловна, заместитель заведующего по ВМР, Куравина Наталья Владимировна, старший воспитатель МБДОУ «ДС № 261 г. Челябинска»**

Если педагог хочет работать, если у него горят глаза, он полон идей и вдохновения, то качество его работы будет высоким. Но как создать такие условия работы, чтобы педагог с удовольствием шёл на работу? Видеоролик освещает сформированную в ДОУ систему нематериальных стимулов, раскрывающих каждого педагога как ценную личность, влияющих на сохранение педагогического коллектива, способного работать в сложных социально-педагогических условиях.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/yQMZu7iD2QM>

**Конкурсы профессионального мастерства как способ эффективной мотивации сотрудников ДОО. Корепанова Наталья Андреевна, заместитель заведующего по ВМР, МБДОУ «ДС №352 г. Челябинска»**

Сегодня профессиональное развитие педагога считается одним из основных факторов успешности его работы. Конкурсы профессионального мастерства, организованные в дошкольном учреждении, позволяют создать благоприятную мотивационную среду для профессионального развития педагогов, внедрить новые образовательные технологии и распространять

Проект «Хочу руководить»

инновационный опыт, а также выявляют оригинальные, нетрадиционные подходы к обучению и воспитанию детей, стимулируют педагогическое творчество, дают возможность представить не только собственный опыт, но и познакомиться с разработками коллег.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/87soE5SEZGg>

## Мастер-класс

**Педагогический совет в ДОУ. Марченякова Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УМР, МДОУ «ДС № 469 г. Челябинска»**

Нетрадиционный педагогический педсовет - повышение творческой активности педагогов, создание условий для личностной профессиональной самореализации; выявление и распространение передового педагогического опыта; повышение престижа педагогического труда и поиска, публичное признание педагогов в развитие ДОУ.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/jjTryt7uj3U>

**Организация работы психолого- педагогического консилиума (ППк) в ДОО. Галимова Елена Викторовна, старший воспитатель, МБДОУ «ДС № 5 г. Челябинска»**

Данный материал предназначен для начинающих руководителей, старших воспитателей, специалистов и педагогов ДОО, он раскрывает: структуру ППк, нормативно- правовое поле; организацию планирования работы ППк, подготовки и проведения заседаний; вопросы выявления и отслеживания динамики развития воспитанников; особенности работы с семьями воспитанников (представлены образцы уведомлений, направлений, согласий, отказа от сопровождения); а также перечень и особенности ведения документации в рамках ППк.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/M55OYgSzcSI>

Проект «Хочу руководить»

**Использование робототехнических наборов в работе с педагогами.  
Карпова Татьяна Анатольевна, заместитель заведующего по УВР,  
МАДОУ «ДС№ 62 г. Челябинска»**

В материале освещается применение на практике робототехнических наборов мини-робота Bee-Bot «Умная пчела», обучающий набор Matatalab, как средство обучения и активизации педагогов в ДОУ.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/-MLGTIoBYR0>

**Использование Google - форм в методической работе. Ашмарина  
Надежда Владиславовна, старший воспитатель.  
МБДОУ «ДС №411 г. Челябинска»**

В видеоролике кратко изложена информация о преимуществах использования Google-форм в работе старших воспитателей и заместителей заведующих. Также представлен видеоролик о пошаговом создании одной из форм «Анкета для педагогов ДОУ».



Ссылка на материал: <https://youtu.be/wH8SOLrPN8U>

**Работа в автоматизированной информационной системе по  
аттестации педагогов (АИС "Аттестация"). Гаврилова Наталья  
Владимировна, заместитель заведующего по УВР МАДОУ« ДС № 32  
г. Челябинска»**

Мастер класс подробно раскрывает для руководителей и педагогов работу в автоматизированной информационной системе "Аттестация", пошагово рассказывая о том, что представляет собой этот инструмент работы. Дается представление о том, какая информация вносится в АИС и каким образом.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/blOcvtWCo9Y>

**Работа по созданию индивидуальной программы развития ребенка  
в ДОУ с использованием автоматизированной информационной  
системы (АИС "мониторинг освоения ООП в ДОУ"). Шилкова Ирина  
Александровна, заведующий, Лесина Юлия Геннадьевна, старший  
воспитатель, МБДОУ« ДС № 353 г. Челябинска»**

Видео мастер-класс знакомит с автоматизированной информационной системой «Мониторинг освоения ребенком основной образовательной программы в дошкольном образовательном учреждении». Эта компьютерная

Проект «Хочу руководить»

программа позволяет успешно решать следующие проблемы: создание индивидуальной образовательной программы каждого ребенка, автоматизация аналитической деятельности педагогов, своевременность и доступность информации о качестве образования в ДООУ.

Материал предназначен для педагогов, административных работников ДООУ и расскажет из каких блоков состоит программа и как работать в ней



Ссылка на материал: <https://youtu.be/b3L0a4nXj2I>

**Использование QR- кода в образовательной деятельности дошкольной образовательной организации. Сиражева Лилия Рафаиловна, заместитель заведующего по УМР, Иванова Елена Елисеевна, воспитатель, МБДОУ «ДС №459 г. Челябинска»**

В настоящее время в нашей стране реализуется Стратегия развития информационного общества, которая связана с доступностью информации для всех категорий граждан и организацией доступа к этой информации. Технология QR кодирования информации может помочь педагогу разнообразить формы поддержки образовательного процесса, повысить качество работы с родителями воспитанников, а также популяризировать деятельность воспитателя группы и детского сада в целом.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/MNLxDrdzoIA>

**Дистанционная методическая работа с использованием сервиса ОВС-студия. Гаврилова Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УВР МАДОУ « ДС № 32 г.Челябинска»**

Видео мастер- класс рассказывает как можно организовать дистанционную методическую работу, используя сервис ОВС - студия. Работа с данным сервисом позволяет не только проводить методическую работу, но и сделать запись мероприятия.



Ссылка на материал: [https://youtu.be/7nQ8toF\\_MJI](https://youtu.be/7nQ8toF_MJI)

**Организация методической работы в дистанционном режиме.  
Корепанова Наталья Андреевна, заместитель заведующего по ВМР,  
МБДОУ «ДС №352 г. Челябинска»**

В материале рассказано о принципах и опыте организации методической работы в дистанционном режиме.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/12QHbox-eUA>

**Правила оформления компьютерных презентаций. Чуприна  
Алла Александровна, заместитель заведующего по УВР, МБДОУ  
«ДС №418 г. Челябинска»**

В видеоролике раскрыто понятие «Компьютерная презентация». Также представлены основные 13 правил оформления компьютерных презентаций. Данный материал будет полезен для начинающих педагогов, старших воспитателей или заместителей заведующего по учебно-воспитательной работе.



Ссылка на материал: [https://youtu.be/6ML\\_yh\\_8nPE](https://youtu.be/6ML_yh_8nPE)

**Педагогические встречи ораторского искусства. Зарипова  
Маргарита Ильдусовна, старший воспитатель, МБДОУ «ДС №79 г.  
Челябинска» СП**

В видеоматериале представлен опыт работы структурного подразделения МБДОУ «ДС № 79 г. Челябинска» по решению задачи «Речевое развитие детей через развитие речи педагогов». Показан опыт работы ДОУ по борьбе с боязнью публичных выступлений на примере картотеки речевых тренировок.



Ссылка на материал: <https://youtu.be/ad4Vfu57JvQ>

**Эффективные формы сотрудничества ДОУ с семьёй. Колесникова  
Екатерина Андреевна, старший воспитатель МБДОУ «ДС № 124  
г. Челябинска»**

В этом видеоматериале представлены эффективные формы работы с родителями, это сочетание традиционных и инновационных форм работы с семьёй. Выявление наиболее эффективных форм взаимодействия с

Проект «Хочу руководить»

родителями на сегодняшний день очень актуально. Представленные формы взаимодействия с родителями, наработанные эффективной практикой, представляют возможность любому детскому саду составить свой вариант сотрудничества с семьёй.



Ссылка на материал: [https://youtu.be/QkqwyE0ur\\_M](https://youtu.be/QkqwyE0ur_M)

## Консультации

**Развитие лидерских качеств руководителя образовательной организации как фактор повышения эффективности управления персоналом. Хотеева Анастасия Юрьевна, МАОУ «Образовательный центр «НЬЮТОН» г. Челябинска»**

Эффективность деятельности образовательной организации определяется наличием лидеров, способных руководить формальной и неформальной коммуникациями, создавая при этом единую коммуникативную систему, задача которой — обеспечить всем участникам образовательного процесса доступ к достоверной и полной информации.

Образовательную организацию можно рассматривать как совокупность стабильных формальных и неформальных социальных групп, сформированных как на основе ее структурных и функциональных особенностей, так и на основе общности ценностей и интересов педагогического персонала, которые собираются в группы для совместного решения проблем и общения. Задачей компетентного менеджера-лидера является организация эффективной деятельности этих групп, энергия которых может быть, как созидательной, так и разрушительной.



Ссылка на материал: [https://gpsp-zs.ucoz.net/statiy/oc\\_njuton-dokonsultacija\\_khoteeva\\_a.ju..pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiy/oc_njuton-dokonsultacija_khoteeva_a.ju..pdf)

**Педагогический совет в ДОУ. Марченякова Наталья Владимировна, заместитель заведующего по УМР, МДОУ «ДС № 469 г. Челябинска»**

Нетрадиционный педагогический педсовет - повышение творческой активности педагогов, создание условий для личностной профессиональной самореализации; выявление и распространение передового педагогического опыта; повышение престижа педагогического труда и поиска, публичное признание педагогов в развитие ДОУ. В материалах представлены образцы



Проект «Хочу руководить»

приказов и протоколов для проведения педагогических советов, разработки для проведения нетрадиционных педагогических советов.



Ссылка на материал: [https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/469\\_netradicionnye\\_formy\\_pedsovetov\\_marchenjakova.pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/469_netradicionnye_formy_pedsovetov_marchenjakova.pdf)

Образцы оформления протокола, приказов



Ссылка на материал: [https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/469\\_obrazcy\\_protokolov\\_i\\_prikazov\\_po\\_pedagogichesk.pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/469_obrazcy_protokolov_i_prikazov_po_pedagogichesk.pdf)

**Положение как организационно-правовой документ в работе заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе ДОО.**

**Таратынова Ольга Васильевна, заведующая дошкольным отделением МАОУ «СОШ № 124 г. Челябинска»**

При всем многообразии документов в управленческой деятельности остановимся на таком документе как «Положение» которое относится к организационным документам. Какие из них обязательны, а какие нет? Что необходимо сделать, чтобы положение заработало? Об этом наша консультация.



Ссылка на материал: [https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/124\\_maousosh-do-polozhenija\\_taratynova\\_o.v..pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/124_maousosh-do-polozhenija_taratynova_o.v..pdf)

**Продвижение педагогов ДОУ по горизонтальной "Лестнице роста".**

**Войнова Юлия Дмитриевна, заведующий, Евсюкова Галина Ивановна, заместитель заведующего по УВР, МАДОУ «ДС № 433 г.Челябинска»**

В консультации представлены методические рекомендации по организации деятельности заместителя заведующего и старшего воспитателя по лестнице профессионального роста педагогов.

Ключевые слова: лестница роста, формы работы с педагогами

Ссылка на материал: [https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/433\\_konsultacija\\_lestnica\\_rosta.pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/433_konsultacija_lestnica_rosta.pdf)



Проект «Хочу руководить»

**Проектирование программы по самообразованию педагога ДОО.  
Понамарёва Ольга Юрьевна, старший воспитатель МАДОУ «ДС № 32  
г. Челябинска»**

Профессиональное развитие педагога ДОО – длительный процесс, цель которого – становление человека как мастера своего дела, профессионала. Одно из направлений работы методической службы ДОО – непрерывный процесс повышения квалификации педагогических кадров через осуществление кадровой политики, способствующей профессиональному росту и развитию педагогов. Роль методической службы мы видим в активной и содержательной помощи в самоопределении индивидуальной траектории профессионального развития педагога путём самообразования.



**Ссылка на материал: [https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/32\\_proektirovanie\\_samoobrazovaniya\\_pedagogov\\_dou\\_p.pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/32_proektirovanie_samoobrazovaniya_pedagogov_dou_p.pdf)**

**Использование технологии "Портфолио педагога" для организации процесса аттестации педагога», Елисова Юлия Витольдовна, МБДОУ «ДС № 394 г. Челябинска»**

В содержании консультации даётся алгоритм заполнения (регистрации) электронного *портфолио педагога (сайта/ блога)*, которое необходимо для нескольких аспектов деятельности педагога, а именно демонстрации профессиональных достижений, обмена опытом, самоанализа своей деятельности, самообразования и как оценочного механизма - аттестации на квалификационную категорию. Ведение такого электронного портфолио позволяет педагогу ДОО учитывать результаты, достигнутые в разнообразных направлениях своей деятельности по определённой структуре на протяжении межаттестационного периода и является альтернативной формой визуальной оценки профессионализма.



**Ссылка на материал: [https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/konsultacija-ispolzovanie\\_tekhnologii-portfolio\\_pe.pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/konsultacija-ispolzovanie_tekhnologii-portfolio_pe.pdf)**

**Использование робототехнических наборов в работе с педагогами.  
Карпова Татьяна Анатольевна, заместитель заведующего по УВР,  
МАДОУ «ДС№ 62 г. Челябинска»**

В материале освещается применение на практике робототехнических наборов мини-робота Bee-Bot «Умная пчела», обучающий набор Matatalab, как средство обучения и активизации педагогов в ДОУ.



**Ссылка на материал:**

**[http://doy62.ucoz.ru/index/metodicheskaja\\_kopilka/0-26](http://doy62.ucoz.ru/index/metodicheskaja_kopilka/0-26)**

**Внедрение дистанционных технологий в образовательный процесс.  
Практикум. Казанцева Наталья Сергеевна, старший воспитатель  
МДОУ «ДС № 379 г. Челябинска»**

В материале представлены формы работы повышения квалификации педагогов ДОО по использованию дистанционных технологий в образовательном процессе, в том числе использования личного блога в качестве образовательной платформы для организации дистанционного обучения и создания онлайн-опросов.



**Ссылка на материал: <https://gpsp->**

**[zs.ucoz.net/statiay/379\\_praktikum\\_dlja\\_pedagogov\\_distancionnye\\_tekhnol.pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/379_praktikum_dlja_pedagogov_distancionnye_tekhnol.pdf)**

**Как провести родительское собрание дистанционно. Низамиева  
Ирина Николаевна, старший воспитатель, МАДОУ «ДС № 466 г.  
Челябинска»**

Многие формы дистанционного взаимодействия с родителями вошли в практику детских садов. Параметр сотрудничества родителей с детским садом очень важен, поэтому необходимо разрабатывать варианты и возможности для установления этого сотрудничества, которые могут быть переведены в онлайн-формат



**Ссылка на материал: <https://gpsp->**

**[zs.ucoz.net/statiay/466\\_distancionnoe\\_roditelskoe\\_sobranie\\_nizamieva\\_i.pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/466_distancionnoe_roditelskoe_sobranie_nizamieva_i.pdf)**

Проект «Хочу руководить»

**Организация методической работы с педагогами по приобщению детей дошкольного возраста к произведениям изобразительного искусства. Осипова Ольга Олеговна, старший воспитатель МБДОУ «ДС № 430 г. Челябинска»**

В статье раскрываются система методической работы с педагогами по приобщению дошкольников к шедеврам изобразительного искусства. Раскрывается значение изобразительного искусства в развитии личности ребенка, авторские технологии, формы работы с дошкольниками по данному направлению.



**Ссылка на материал: [https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/430 konsultacija osipova o.o..pdf](https://gpsp-zs.ucoz.net/statiay/430_konsultacija_osipova_o.o..pdf)**