

Эффективное управление общеобразовательной организацией на основе анализа данных региональной информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области»

**СЕРГЕЕВА СВЕТЛАНА СЕРГЕЕВНА,**  
Директор МАОУ «ОЦ «НЬЮТОН» г. Челябинска»

## Карта эффективности деятельности руководителя (2022)

Наименование муниципалитета: Челябинский ГО (1)

Вид образовательной организации: Общеобразовательные организации (1)

**Итоговое значение оценки  
эффективности деятельности  
руководителя**

**82,6**

Наименование образовательной организации

ФИО руководителя образовательной организации

1. Управление образовательной  
деятельностью ОО

84,3

1.1. Результативность  
управления разработкой  
(корректировкой) ОП ОО

92,4

1.2. Результативность  
управления деятельностью  
по реализации ОП ОО

99,9

1.3. Результативность  
реализации ОП и осущ-я  
образовательной деятельности

96,2

1.4. Результативность  
организации контроля  
качества реализации ОП

74,9

2. Управление развитием  
ОО

99,5

2.1. Руководство разработкой  
программы развития ОО

99,2

2.2. Управление реализацией  
программы развития ОО

99,2

2.3. Результативность организации  
профессиональной и общественной  
оценки достижений ОО

100,0

3. Администрирование  
деятельности ОО

80,6

3.1. Руководство  
административной, финансовой  
и хозяйственной деятельностью

86,3

3.2. Реализация гос. политики  
в сфере цифровой  
трансформации ОО

99,7

3.3. Обеспечение реализации  
кадровой политики ОО

57,4

3.4. Руководство  
деятельностью по созданию  
безопасных условий

86,9

4. Управление взаимодействием  
ОО с участниками отношений в  
сфере образования и социальными  
партнерами

70,2

4.1. Результативность ор-ции  
взаимодействия ОО с  
субъектами внешнего окружения

93,0

4.2. Результативность  
взаимодействия с субъектами  
внешнего окружения

51,4

4.3. Результативность  
обеспечения открытости и  
доступности информации об ОО

100,0

# 1. Управление образовательной деятельностью образовательной организации

84,3

Управление разработкой ОП

Зам. по УВР

Корректировка ОП

Решение педсовета, приказ

Наличие программ ДО профориентационной направленности

Публикация на сайте

Управление деятельностью по реализации ОП

Зам. по НМР

Локальные акты (6 штук)

Результативность реализации ОП

Методист (ВСОКО)

Положение о ВСОКО

Положение о ВШК и мониторинге

Аналитические и информационные материалы

Экспертные и оценочные листы

74,9

## 1.4. Результативность организации контроля качества реализации образовательных программ, принятие управленческих решений по коррекции и улучшению организации образовательной деятельности

Зам. по  
УВР

Все выпускники  
должны получить  
аттестат

ИС «Мониторинг  
ФГОС»

уровень обученности  
по функциональной  
грамотности

Методист  
(ВСОКО)

Отнесение к группе  
с низкими  
результатами

Отнесение к группе с  
признаками  
необъективных  
результатов процедур  
оценки качества

<http://skiv.instrao.ru/>

Методист  
ЦДО

Победители и призеры  
интеллектуальных конкурсов

Участники РЭ, ЗЭ ВОШ и  
областной олимпиады

Победители и призеры  
областной олимпиады

Победители и призеры ВОШ

Охват дополнительным  
образованием в ОО

## 2. Управление развитием образовательной организации

99,5

Программа  
развития

Дирек-  
тор

Согласование с  
учредителем,  
опубликование на  
сайте

Представленность на  
официальном сайте ОО  
информации о  
результатах  
(промежуточных  
результатах)  
реализации программ  
развития

Зам. по  
НМР

Публичный доклад

Соответствие  
средневзвешенной  
суммы значений по  
всем критериям НОКО  
ОО на сайте bus.gov  
«отлично/хорошо»

Гл.  
бухгалтер

Своевременная  
актуальная  
информация

### 3. Администрирование деятельности образовательной организации

3.1. Руководство административной, финансовой и хозяйственной деятельностью в соответствии с учредительными документами ОО

86,3

Гл.  
бухгалтер

Выполнение плана  
ФХД, размещении  
информации о  
закупках

Отсутствие  
кредиторской  
задолженности

Соответствие доли  
ФОТ пед.  
работников в  
общем ФОТ ОО

Дирек-  
тор

Соответствие отношения средней  
заработной платы педагогических  
работников ОО к среднему  
месячному доходу от трудовой  
деятельности по Челябинской  
области

Достижение ОО 100%  
уровня  
оснащённости  
учебниками

### 3.2. Реализация государственной политики в сфере цифровой трансформации образовательной организации и развитие цифровой образовательной среды

99,7

Соответствие доли педагогических работников ОО, получивших возможность использования верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов, среднеобластному значению

*(с 3 квартала 2022 г.)*

Соответствие доли обучающихся ОО, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки, среднеобластному значению

*(с 3 квартала 2022 г.)*

Письмо РЦОКИО от 16.09.2022 № 1713-ГЗ  
«О проведении вебинара»

### 3.3. Обеспечение реализации кадровой политики, осуществление подбора и расстановки кадров в соответствии с уставом образовательной организации

57,4

Зам. по  
НМР

Прохождение процедуры аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»

Наличие победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства

Директор

Соответствие в ОО доли педагогических работников в возрасте до 35 лет среднеобластному значению

Соответствие доли пед. работников ОО, прошедших ПК в области современных технологий электронного обучения, плановым показателям



### 3.4. Руководство деятельностью по созданию безопасных условий обучения и воспитания, организации питания обучающихся и работников, обеспечению охраны их здоровья

86,9

Зам. директора по  
безопасности

Отсутствие  
предписаний  
надзорных  
органов

Отсутствие  
производствен-  
ного  
травматизма

**СОУТ**

Отсутствие фактов  
травматизма  
обучающихся

Документы,  
обеспечивающие  
безопасность  
жизнедеятельность ОО  
(Паспорт безопасности,  
паспорт безопасности  
дорожного движения,  
паспорт доступности)

**4. Управление взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами**

**70,2**

Зам.  
директора по  
НМР

**Результативность взаимодействия с субъектами внешнего окружения**

**51,4**

ОО – инновационная  
площадка  
(1,2,3 балла)

работники ОО включены в  
региональный реестр экспертов  
в сфере оценки качества  
образования